গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অধ্যক্ষ, বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

এবং

মহা-পরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো-এর
মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৯- ৩০ জুন, ২০২০

সূচিপত্র

কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	০৩
উপক্রমণিকা	০৪
সেকশন ১ঃ বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, মিরপুরএর কার্যাবলী	০৫
সেকশন ২ঃ বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, মিরপুরএর কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	০৬
সংযোজনী ১ঃ শব্দ সংক্ষেপ (Acronyms)	১০
সংযোজনী ২ঃ বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, মিরপুর এর কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ	১১
সংযোজনী ৩ঃ কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্যান্য দপ্তর/ সংস্থার উপর নির্ভশীলতা	১২

বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of the Bangladesh-German Technical Training Centre, Dhaka)

সাম্প্রতিক অর্জন , চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (তিন বছরের) উল্লেখ্যযোগ্য অর্জন সমূহ ঃ

জাতীয় উন্নয়নের লক্ষ্যে আর্ন্তজাতিক ও দেশীয় শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী বিভিন্ন পর্যায়ের কর্মক্ষম জনশক্তিকে জনসম্পদে রূপান্তর করতে গুণগতমান সম্মত সেবা প্রদান, নিরাপদ অভিবাসন সর্ম্পকে জনসচেনতা সৃষ্টি এবং অভিবাসী কর্মীদের অধিকার ও স্বার্থ সংরক্ষণসহ সার্বিক কল্যাণ নিশ্চিত করণের নিমিত্তে অত্র প্রশিক্ষণ কেন্দ্র বিভিন্ন প্রকার উদ্যোগ গ্রহণ ও বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে সরকারের সরকারের নির্দেশনা অনুসরণ করছে।

প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, শিক্ষা মন্ত্রণালয়, অর্থ মন্ত্রণালয় এবং জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো কর্তৃক নির্দেশিত বিভিন্ন প্রশিক্ষণ সেবা যেমনঃ SSC (Vocational), SEIP (City and Guils), Orientation Course (KSA, Qatar, Kuwait, Dubai, Oman, Bahrain, Lebanon,Mauritius, Malaysia, Maldives & Singapore), IM Japan Language and Culture Course, House Keeping, Basic 360 hrs (BMET & BTEB) courses, Korean Language Course, English Language কোর্সে প্রশিক্ষণ সেবা প্রদান করা হয়। অত্র কেন্দ্রের মাধ্যমে ১১টি ট্রেডে ০২ বছর মেয়াদী SSC (Vocational) কোর্সসহ মোট ৩৯টি কোর্সে উন্নত মানের প্রশিক্ষণ সেবা প্রদান করা হয়। ২০১৮ সনে বিভিন্ন কোর্সে উত্তীর্ণ প্রশিক্ষার্থীর সংখ্যা প্রায় ১২৩৯২ জন।

সমস্যা ও চ্যালেঞ্জসমূহ ঃ

আধুনিক ও আন্তর্জাতিক মানের প্রশিক্ষণ ব্যবস্থার সার্বিক বাস্তবায়ন, প্রশিক্ষকগণের মান উন্নয়ন, প্রশিক্ষণের উপযুক্ত পরিবেশ সংরক্ষণ, প্রশিক্ষণার্থীদের ড্রপ-আউট হ্রাস ও উপস্থিতির হার শতভাগে উন্নীত করাই অত্র প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের অন্যতম সমস্যা ও চ্যালেঞ্জ।

ভবিষ্যৎ পরিকলল্পনাঃ

১.বৈদেশিক শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী নতুন নতুন ট্রেড ও প্রশিক্ষণ কোর্স চালু করা এবং প্রশিক্ষণ সেবা দ্বারা অদক্ষ ও স্বল্প দক্ষ কর্মীর সংখ্যা হ্রাস করতঃ দক্ষ কর্মীর সংখ্যা বৃদ্ধি করা।
২. আন্তর্জাতিক মানের কোর্স প্রবর্তন বা পরিবর্তনের মাধ্যমে চলমান কোর্স সমূহের আন্তর্জাতিক স্বীকৃতি (International Recognition) অর্জন করা।
৩. Online/web based (ই-লার্নিং) প্রশিক্ষণ ব্যবস্থা (ভর্তি, প্রশিক্ষণ ও ফলাফল) চালু করা।
৪. প্রশিক্ষণ কেন্দ্রেকে বহুমাত্রিক ব্যবহারের নিমিত্তে উচ্চতর প্রশিক্ষণ কোর্স এবং দ্বিতীয় শিফ্‌ট চালু করা।
৫. National Technical and Vocational Qualification Framework (NTVQF) প্রশিক্ষণ ও সনদায়ন চালু করা।
৬. Competency Based Training & Assessment (CBTA) প্রশিক্ষণ ও সনদায়ন চালু করা।

২০১৯-২০ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- প্রশিক্ষণ সেবার মাধ্যমে পুরুষ ও নারীসহ মোট ১৫০০০ জন কর্মী প্রস্তত।
- প্রশিক্ষণ সেবা দ্বারা অদক্ষ ও স্বল্পদক্ষ জনগোষ্টিকে দক্ষকর্মীতে রূপান্তর করা
- শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী ট্রেড ভিত্তিক প্রশিক্ষণ সেবা প্রদান করে বেকারত্ব হ্রাস ও দারিদ্র বিমোচনে অংশ গ্রহণ করা।

উপক্রমনিকা (Preamble)

বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা'র প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রুপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

অধ্যক্ষ, বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

এবং

মহাপরিচালক জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি), গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০১৯ সালের জুন মাসের ...১৮... তারিখে বার্ষিক সর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন।

সেকশন-১

বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকার রুপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী ঃ

১.১ রুপকল্প (Vision)

উন্নত-সম্মৃদ্ধ দেশ গঠণের লক্ষ্যে কর্মসংস্থানের সুযোগ বৃদ্ধির ক্ষেত্রে আন্তর্জাতিক মানের প্রশিক্ষণ নিশ্চিত করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

বিশ্ব শ্রমবাজার ও সরকারের চাহিদা অনুযায়ী দক্ষতা ভিত্তিক ও বৃত্তিমূলক এবং নিরাপদ অভিবাসন সংক্রান্ত সচেতনতামূলক প্রশিক্ষণ সেবা দ্বারা জাতীয় উন্নয়ন ও কল্যাণ নিশ্চিত করা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ ঃ

১.৩.১ বিজিটিটিসির কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives of BGTTC) ঃ

১. বৈদেশিক ও দেশীয় কর্মসংস্থান বৃদ্ধিতে আন্তর্জাতিক মানের প্রশিক্ষণ প্রদান।
২. নিরাপদ অভিবাসন এবং বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের সচেতনতামূলক প্রশিক্ষণ প্রদান।
৩. দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টিতে কারিগরি ও বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণে জন আগ্রহ বৃদ্ধি করণ।
৪. সরকারী রেমিটেন্স' এর প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান।

১.৩.২ বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:

১. দক্ষতার সংগে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন।
২. প্রশিক্ষণ, দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
৩. সেবাসমূহ অধিকতর সহজি করণ ও জবাবদিহি করণ।
৪. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ ও বাস্তবায়ন।
৫. উদ্ভাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন।
৬. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্য্যাবলী (Functions)

১. দক্ষতা ভিত্তিক কারিগরি প্রশিক্ষণের দ্বারা দক্ষ জনসম্পদ সৃষ্টির মাধ্যমে দেশের আর্থ-সামাজিক উন্নয়নে অংশ গ্রহণ করা।
২. বেকার জনগোষ্ঠীকে উপযুক্ত কারিগরি প্রশিক্ষণ প্রদানপূর্বক শ্রম বাজারে অধিক সংখ্যক কর্মীর কর্ম-সংস্থানের সুযোগ সৃষ্টিতে অংশ গ্রহণ করা।
৩. সরকার ও বৈদেশিক শ্রম- বাজারের চাহিদানুযায়ী দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টিতে প্রশিক্ষণ ও অন্যান্য সেবা সমূহকে সময়োপযোগী করা।

সেকশন-২

বিজিটিটিসির কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন ২০১৭-১৮	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৯-২০ (Target/Criteria Value for FY 2019-20) অসাধরন ১০০%	অতি উত্তম ৯০%	উত্তম ৮০%	চলতি মান ৭০%	চলতি মানের নিম্নে ৬০%	প্রক্ষেপন (Projection) ২০২০-২১	প্রক্ষেপন (Projection) ২০২১-২২
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ ঃ														
(১) নিরাপদ অভিবাসন এবং প্রবাসী ও বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের কল্যাণ নিশ্চিতকরন	২৫	(১.১) নিরাপদ অভিবাসন সংক্রান্ত বিধিবিধান প্রতিপালন	(১.১.১) অভিযোগ নিস্পতি করণ	%	২	-	-	৯০	৮৫	৮০	৭৫	৭০	৯৫	১০০
		(১.২) সচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(১.২.১) বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত (ইলেকট্রনিক্স প্রিন্ট/ মিডিয়া)	সংখ্যা	৩	-	-	৪	১	-	-	-	৪	৬
			(১.২.২) অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা বিতরণ	সংখ্যা	৩	-	-	৪০০০	৩৬০০	৩২০০	২৮০০	২৪০০	৫০০০	৬০০০
			(১.২.৩) সচেতনতামূলক লিফলেট প্রকাশ ও পোষ্টার প্রদর্শিত	সংখ্যা	৫	-	-	৫০০০	২৯০০	২৮০০	২৭০০	২৬০০	৩৫০০	৪০০০
			(১.২.৪) বঙ্গবন্ধুর মুরাল স্থাপন।	সংখ্যা	২	--	--	১	--	--	--	--	--	--
			(১.২.৫) বঙ্গবন্ধু কর্ণার স্থাপন।	সংখ্যা	২	--	--	১	--	--	--	--	--	--
		(১.৩) কারিগরি প্রশিক্ষণে উদ্বুদ্ধ করণ	(১.৩.১) কারিগরি প্রশিক্ষণে সচেতনতা বৃদ্ধি (লিফলেট প্রকাশ ও পোষ্টার বিতরণ, বিজ্ঞপ্তি প্রচার, ব্যানার প্রদর্শিত)	সংখ্যা	৮	-	-	২০০০০	১৮০০০	১৬০০০	১৪০০০	১২০০০	২০০০০	২১০০০
(২) দক্ষ জনশক্তি তৈরি	৫০	(২.১) প্রশিক্ষণ প্রদান	(২.২.১) প্রশিক্ষিত কর্মী	সংখ্যা (হাজার)	২০	-	-	১৫	১৩.৫	১২	১০.৫	৯	১৬	১৭
			(২.২.২) প্রশিক্ষিত নারী কর্মী	সংখ্যা (হাজার)	২০	-	-	৫	৪.৫	৩.২	২.৮	২.৪	৬	৭
		(২.২) কর্মসংস্থান সৃষ্টি	(২.১.৩)STEP/ SEIPপ্রকল্পের আওতায় প্রশিক্ষণার্থীগণের কর্মসংস্থান।	%	১০	-	-	৭০	৬০	৫০	৪০	৩০	৮০	৯০
(৩) রেমিট্যান্সের প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান	৫	(৩.১) বৈধ উপায়ে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণে প্রবাসীদের উদ্বুদ্ধকরণ।	(৩.১.১) প্রচার কাযক্রম আয়োজিত (সভা/ব্রিফিং)	সংখ্যা	৫	-	-	৬০	৫০	৪৫	৪৫	৩০	৬০	৬৫

বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা এর আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	লক্ষমাত্রার মান ২০১৯-২০				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি-মান (Fair)	চলতি-মানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
(১) দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	৬	(১.১) বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	(১.১.১) সরকারি কর্মসসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ অন্যান্য বিষয়ে প্রশিক্ষণ আয়োজিত	জনঘন্টা	০.৫	৬০	-	-	-	-
			(১.১.২) এপিএ টিমের মাসিক সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	-	-
			(১.১.৩) ২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তপক্ষের নিকট দাখিল	তারিখ	০.৫	২৪জুলাই ২০১৯	২৯জুলাই ২০১৯	৩০জুলাই ২০১৯	৩১জুলাই ২০১৯	০১ আগস্ট ২০১৯
			(১.১.৪) ২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তপক্ষের নিকট দাখিল	তারিখ	০.৫	১৩জানুয়ারী ২০২০	১৬জানুয়ারী ২০২০	১৭জানুয়ারী ২০২০	২০জানুয়ারী ২০২০	২১জানুয়ারী ২০২০
		(১.২) জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন	(১.২.১) জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	%	১.০	১০০	৯৫	৯০	৮৫	-
		(১.৩) অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	(১.৩.১) নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিস্পত্তিকৃত	%	০.৫	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	-
			(১.৩.২) অভিযোগ নিস্পত্তিসংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন অফিসে দাখিলকৃত	সংখ্যা	০.৫	১২	১১	১০	৯	-
		(১.৪) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকরণ ও বাস্তবায়ন	(১.৪.১) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকৃত	%	১	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	-
			(১.৪.২) নির্ধাতি সময়ে ত্রৈমাসিক বাস্তবায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন অফিসে দাখিলকৃত	সংখ্যা	০.৫	৪	৩	২	-	-
			(১.৪.৩) সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	০.৫	৩১ডিসেম্বর ২০১৯	১৫জানুয়ারি ২০২০	০৭ফেব্রুয়ারি ২০২০	১৭ফেব্রুয়ারি ২০২০	২৮ফেব্রুয়ারি ২০২০
(২) কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	৮	(২.১) ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	(২.১.১) সকল শাখায় ই-নথি ব্যবহার	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০
			(২.১.২) ই-ফাইলিং নথি নিস্পত্তিকৃত	%	১	৭০	৬৫	৬০	৫৫	৫০
			(২.১.৩) ই-ফাইলিং পত্র জারীকৃত	%	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	লক্ষমাত্রার মান ২০১৯-২০				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি-মান (Fair)	চলতি-মানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
		(২.২) উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়ন	(২.২.১) ন্যূনতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত	%	১	১১মার্চ, ২০২০	১৮মার্চ, ২০২০	২৫মার্চ, ২০২০	১এপ্রিল ২০২০	৮এপ্রিল ২০২০
		(২.৩) পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারী করা	(২.৩.১) পিআরএল আদেশ জারিকৃত	%	১.০	১০০	৯০	৮০	-	-
			(২.৩.২) ছুটি নগদায়ন পত্র জারিকৃত	%	১.০	১০০	৯০	৮০	-	-
		(২.৪) তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	(২.৪.১) অফিসের সকল তথ্য হালনাগাদকৃত	%	২	১০০	৯০	৮০	-	-
(৩) আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬	(৩.১) বাজেট বাস্তবায়নে উন্নয়ন	(৩.১.১) বাজেট বাস্তবায়ন পরিকল্পনা প্রণীত	তারিখ	১	১৬আগস্ট ২০১৯	২০আগস্ট ২০১৯	২৪আগস্ট ২০১৯	২৮আগস্ট ২০১৯	৩০আগস্ট ২০১৯
			(৩.১.২) ত্রৈমাসিক বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
		(৩.২) স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	(৩.২.১) স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	০.৫	০৩ফেব্রুয়ারি ২০২০	১১ফেব্রুয়ারি ২০২০	১৮ফেব্রুয়ারি ২০২০	২৫ফেব্রুয়ারি ২০২০	০৪মার্চ, ২০২০
			(৩.২.২) অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	০.৫	০৩ফেব্রুয়ারি ২০২০	১১ফেব্রুয়ারি ২০২০	১৮ফেব্রুয়ারি ২০২০	২৫ফেব্রুয়ারি ২০২০	০৪মার্চ, ২০২০
		(৩.৩) অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	(৩.৩.১) ব্রডসীট জবাব প্রেরিত	%	০.৫	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
			(৩.৩.২) অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
		(৩.৪) ইন্টারনেট বিলসহ ইউটিলিটি বিল পরিশোধ	(৩.৪.১) বিবিসি/বিটিসিএল-এর ইন্টারনেট বিল পরিশোধিত	%	১.০	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
			(৩.৪.২) টেলিফোন বিল পরিশোধিত	%	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
			(৩.৪.৩) বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত	%	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০

আমি অধ্যক্ষ, বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র ঢাকা, মহা-পরিচালক জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এ চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মহা-পরিচালক জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর প্রতিনিধি হিসেবে অধ্যক্ষ, বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র' ঢাকার প্রস্তাবিত চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা করব।

স্বাক্ষরিত

.... 18 JUN 2018 ....

অধ্যক্ষ, তারিখ

বাংলাদেশ-জার্মান কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা

.... 18 JUN 2018 ....

মহা-পরিচালক, তারিখ

জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো, ঢাকা

মোঃ সেলিম রেজা
মহাপরিচালক (অতিরিক্ত সচিব)
জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো, বিএমইটি
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

সংযোজনী-১
শব্দ-সংক্ষেপ (Acronyms)

ক্রমিক নং	শব্দ-সংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	বিএমইটি (BMET)	ব্যুরো অব ম্যানপাওয়ার এপ্লইমেন্ট এন্ড ট্রেনিং (Bureau of Manpower Employment and Training)
২	বিজিটিটিসি (BGTTC)	বাংলাদেশ-জার্মান টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার (Bangladesh-German Technical Training Centre)
৩	আইএমটি (IMT)	ইন্সটিটিউট অব মেরিন টেকনোলজি (Institute of Marine Technology)
৪	টিটিসি (TTC)	টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার Technical Training Centre
৫	এনটিভিকিউএফ (NTVQF)	ন্যাশনাল টেকনিক্যাল এন্ড ভোকেশনাল কোয়ালিফিকেশন ফ্রেমওয়ার্ক National Technical and Vocational Qualification Frame work
৬	সিবিটি (CBT)	কম্পিটেন্সি বেইজড ট্রেনিং (Competency Based Training)
৭	এসইআইপি (SEIP)	স্কীলস এম্প্লয়মেন্ট ইনভেস্টমেন্ট প্রজেক্ট (Skills for Emloyment Invesment Program)
৮	এসটিইপি (STEP)	স্কীলস ট্রেনিং এ্যানহ্যান্সমেন্ট প্রজেক্ট (Skills and Training Enhancement Project)

সংযোজনী-২

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি এর বিবরণ ঃ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্ত সূত্র	সাধারণ মন্তব্য
(১)সচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(১.১) বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত (ইলেকট্রনিক্স ও প্রিন্ট মিডিয়া)	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসন নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে বিজ্ঞপ্তি প্রচার করা।	বিএমইটি এবং বিজিটিটিসি মিরপুর, ঢাকা	বিজিটিটিসি'র বার্ষিক প্রতিবেদন সমূহ	
	(১.২)অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা বিতরণ	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসন নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে পুস্তক প্রকাশ করা।			
	(১.৩) সচেতনতামূলক লিফলেট প্রকাশ ও পোষ্টার প্রদর্শিত	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসন নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে লিফলেট, পোষ্টার প্রদর্শন করা ।			
(২) প্রশিক্ষণ প্রদান	(২.১) প্রশিক্ষিতকর্মী (পুরুষ-মহিলা)	বছরে বিজিটিটিসি কর্তৃক মোট প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মী সংখ্যা	বিএমইটি এবং বিজিটিটিসি মিরপুর, ঢাকা	বিজিটিটিসি'র বার্ষিক প্রতিবেদন সমূহ	
	(২.২) প্রশিক্ষিত নারীকর্মী	বছরে বিজিটিটিসি কর্তৃক প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত নারী কর্মী সংখ্যা			
(৩)বৈধ উপায়ে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণে প্রবাসীদের উদ্বুদ্ধকরণ	(৩.১)প্রচার কার্যক্রম আয়োজিত (সভা/ব্রিফিং)	বছরের বিভিন্ন সময়ে অভিবাসী মেলা, শ্রমিক দিবস মেলা, ডিজিটাল মেলাসহ বিভিন্ন উপলক্ষ্যে নিরাপদ ও বৈধ অভিবাসন সম্পর্কে প্রচার কার্যক্রম চালানো ।	বিএমইটি এবং বিজিটিটিসি মিরপুর, ঢাকা	বিজিটিটিসি'র বার্ষিক প্রতিবেদন সমূহ	বিজিটিটিসি'র সার্বিক কার্যক্রম সম্পর্কে অবহিতকরণের নিমিত্ত অভিবাসী মেলা এবং ডিজিটাল মেলাসহ বিভিন্ন উপলক্ষ্যে নিরাপদ ও বৈধ অভিবাসন সংক্রান্ত সচেতনতামূলক প্রচার কার্যক্রমের সাথে বৈধভাবে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণে কর্মীদেরকে উদ্বুদ্ধ করা হয়।
	(৩.২)পুস্তিকা বিতরণ	কাজের জন্য বিদেশ যাওয়ার পূর্বে এবং পরে করণীয়-বর্জনীয় সম্পর্কে পুস্তক প্রকাশ করা।			
	(৩.৩) ব্যানার, পোষ্টার এবং লিফলেট বিতরণ	বছরের বিভিন্ন সময়ে অভিবাসী মেলা, শ্রমিক দিবস মেলা, ডিজিটাল মেলাসহ বিভিন্ন উপলক্ষ্যে নিরাপদ ও বৈধ অভিবাসন সম্পর্কে প্রচার কার্যক্রম চালানো ।			

সংযোজনী - ৩

অন্যান্য দপ্তর/সংস্থা সমূহের নিকট প্রত্যাশিত সুনিদিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদা/প্রত্যাশা সমূহ ঃ

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
শিক্ষা মন্ত্রণালয়/বিএমইটি/ বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা বোর্ড	বিতরণকৃত পাঠ্যপুস্তক ও পাঠ্যক্রম/পুস্তিকা	যথাসময়ে প্রয়োজনীয় সংখ্যক পুস্তক প্রেরণ	উল্লেখিত মন্ত্রণালয়/অধিদপ্তর দায়িত্ব প্রাপ্ত	প্রশিক্ষণ বিঘ্নিত হবে
বিএমইটি/ বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা বোর্ড	মান উন্নয়নকৃত পাঠ্যপুস্তক ও পাঠ্যক্রম	যুগোপযোগী পাঠ্যক্রম প্রনয়ণ ও বিতরণ	উল্লেখিত অধিদপ্তর দায়িত্ব প্রাপ্ত	প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণ বিঘ্নিত হবে
বিএমইটি/ বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা বোর্ড	বিতরণকৃত সনদ/নম্বরপত্র	যথাসময়ে সনদ/নম্বরপত্র প্রেরণ	উল্লেখিত অধিদপ্তর দায়িত্ব প্রাপ্ত	প্রশিক্ষণার্থীদের কর্মে যোগদানে বিলম্ব হবে।