



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অধ্যক্ষ, শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

এবং

মহা-পরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যরো-এর
মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৯- ৩০ জুন, ২০২০

সূচিপত্র

উপক্রমণিকা	০৩
শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	০৪
সেকশন ১ঁ: শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের রূপকল্প (Visision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্য্যাবলী.....	০৫
সেকশন ২ঁ: কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	০৬
শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ	০৭
সংযোজনী ১ঁ: শব্দ সংক্ষেপ (Acronyms)	১১
সংযোজনী ২ঁ: শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি	১২
সংযোজনী ৩ঁ: কর্ম সম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য দণ্ড/সংস্থার উপর নির্ভরশীলতা.....	১৩

উপক্রমণিকা (Preamble)

শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকার প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রাষ্ট্রকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্য-

অধ্যক্ষ, শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

এবং

মহা-পরিচালক জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যরো (বিএমইটি), গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০১৯ সালের জুন
মাসের ১৮..... তারিখে এ বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন :

শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of the Sheikh Fazilatunnesa Mujib Mohila TTC)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের ০৩ (তিনি) বছর প্রধান অর্জন সমূহঃ

প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, শিক্ষা মন্ত্রণালয়, অর্থ মন্ত্রণালয় এবং জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যরো কর্তৃক প্রদত্ত বিভিন্ন নতুন কার্যক্রম যথা - (১) ৬ মাস মেয়াদী শর্ট কোর্স, (২) অর্থ মন্ত্রণালয় এর SEIP প্রোগ্রামের আওতায় ৪ মাস মেয়াদী ৩৬০ ঘন্টার শর্ট কোর্স, মাননীয় প্রধান মন্ত্রীর কার্যালয় কর্তৃক ঘোষিত ১ লক্ষ দক্ষ ও প্রশিক্ষিত ড্রাইভার তৈরীর লক্ষ্যে ড্রাইভিং কোর্স (পুরুষ ও মহিলা), City & Guilds, UK অনুমোদিত Accomodation Services (Industrial House Keeping), (৩) CBT&A (Assessment), (৪) Orientation Course, (৫) House Keeping এবং (৬) জাপানের টেকনিক্যাল ইন্টার্নদের উপযোগী জাপানীজ ভাষা শিক্ষন কোর্স যাহা সফলতার সহিত পরিচালিত হচ্ছে। অত্র কেন্দ্রের মাধ্যমে দেশে-বিদেশে চাকুরীর চাহিদা অনুযায়ী ০২ বছর এসএসসি (ভোকেশনাল) কোর্সসহ মোট ১৬টি কোর্সে উন্নত প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয় এবং বাংসরিক উন্নীণ প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা ২০১৬ সনে ২,৪৪,৫৪২জন ২০১৭ সনে ৬০,৮৬৯ জন ও ২০১৮ সনে ৩০,১১০ জন। অত্যন্ত কম খরচে অদক্ষ জনশক্তিকে দক্ষ জনশক্তিতে রূপান্তরের মাধ্যমে দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থানের জন্য প্রতি বছর ১৯,০০০ জন প্রশিক্ষণ প্রদানই অত্র প্রতিষ্ঠানের লক্ষ্য।

সমস্যা ও চ্যালেঞ্জসমূহঃ

- ১। প্রযুক্তির পরিবর্তনের সাথে সাথে Course Curriculum এর পরিবর্তন।
- ২। ভর্তিকৃত ছাত্র/ছাত্রীদের সংখ্যার তুলনায় উপস্থিতির হারকে ক্রমান্বয়ে সন্তোষজনক পর্যায়ে উন্নীত করণ এবং ড্রপআউট এর হার শূন্যের কোঠায় আনয়ন।
- ৩। আধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ প্রদানে প্রশিক্ষকগণকে প্রশিক্ষিত করণ।
- ৪। বৃত্তি ও সেবামূলক শিক্ষা বিমুক্তি সংস্কৃতি।
- ৫। প্রশিক্ষণার্থীদের কর্মসংস্থানের ব্যবস্থা করা (Job Placement)।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :

- ১। চলমান কোর্স সমূহের মান আন্তর্জাতিক পর্যায়ে উন্নীত করণ এবং আন্তর্জাতিক স্বীকৃতি (International Recognition) অর্জন করা।
- ২। বৈদেশিক শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী নতুন নতুন ট্রেডে প্রশিক্ষণ কোর্স চালু করা এবং প্রশিক্ষণের মাধ্যমে অদক্ষ ও স্বল্পদক্ষ কর্মক্ষম জনগোষ্ঠির সংখ্যাহ্রাস করতঃ দক্ষ জনশক্তি বৃদ্ধি করা।
- ৩। প্রশিক্ষণ কেন্দ্রকে বহুমাত্রিক ব্যবহারের নিমিত্তে উচ্চতর প্রশিক্ষণ কোর্স এবং দ্঵িতীয় শিফট চালু করা।
- ৪। NTVQF (National Technical and Vocational Qualification Framework) সনাদায়ন চালু করা।
- ৫। Online/web-based প্রশিক্ষণ কার্যক্রম।
- ৬। CBT (Competency Based Training) প্রশিক্ষণ চালু এবং সনাদায়ন করা।
- ৭। Blended mode (online and offline) এর প্রশিক্ষণ চালু করা।

২০১৯-২০ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- ১২,০০০ জন পুরুষ এবং ৭,০০০ জন নারী কর্মসহ মোট ১৯,০০০ জনকে প্রশিক্ষণ প্রদান ও কর্মসংস্থানের জন্য দক্ষ কর্মী প্রস্তুত করা।
- শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী আন্তর্জাতিক মানসম্পন্ন বিভিন্ন ট্রেডে প্রশিক্ষণ প্রদান।
- অদক্ষ ও স্বল্পদক্ষ জনগোষ্ঠিতে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান।
- দক্ষতা উন্নয়নের মাধ্যমে অভ্যন্তরিন ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধি, দারিদ্র বিমোচন।
- কর্মক্ষম জনশক্তিকে কারিগরি শিক্ষা গ্রহণে উন্নুনকরণ।
- নিরাপদ অভিবাসন ও কর্মীদের স্বার্থ রক্ষায় বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের সচেতনতা বৃদ্ধি।

সেকশন-১

শেখ ফজিলাতুল্লেহা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকার রংপুকঞ্জ (Vission), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলিঃ

১.১ রংপুকঞ্জ (Vission)ঃ

দক্ষতা উন্নয়ন, বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধি, নিরাপদ অভিবাসন ও রেমিটেন্স এর প্রবাহ বৃদ্ধি, বেকারত্ত হ্রাস ও অর্থনৈতিক উন্নয়ন।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)ঃ

স্থানীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী আন্তর্জাতিক মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)ঃ

১.৩.১ শেখ ফজিলাতুল্লেহা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

১. দক্ষ জনশক্তি তৈরি।
২. নিরাপদ অভিবাসন এবং প্রবাসী ও বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের কল্যাণ নিচ্ছিতকরণ।
৩. রেমিট্যাঙ্গ প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান।
৪. বৃত্তিমূলক কারিগরি প্রশিক্ষণ গ্রহণে উদ্বৃদ্ধ করণ।

১.৪ কার্যাবলী (Functions)

১. অভ্যন্তরীণ ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের চাহিদার সাথে সাথে সামঞ্জস্য রেখে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান।
২. সার্বিক প্রশিক্ষণ ব্যবস্থায় আধুনিক প্রযুক্তির ব্যবহার।
৩. SEIP প্রকল্পের আওতাধীন প্রশিক্ষণার্থীদের জন্য প্রশিক্ষণ শেষে কর্মসংস্থান সৃষ্টি।
৪. RPL পরীক্ষার মাধ্যমে দক্ষতা যাচাই পূর্বক সনদ প্রদান।
৫. পেশা ও বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণে উদ্বৃদ্ধকরণ।
৬. নিরাপদ অভিবাসনে বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের নিরাপদ অভিবাসন, অধিকার ও স্বার্থ রক্ষা, রেমিট্যাঙ্গ প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান।
৭. ই-লার্নিং প্রশিক্ষণ চালু ও বাস্তবায়ন।

ପ୍ରକାଶନ-୨

କାହିଲୁ କାରିଗରି ପରିଷକଳ କେବୁ, ତାକୁ କୁଣ୍ଡଳରେ ଉଦ୍‌ଦେଶ୍ୟ, ଅଧ୍ୟାଧିକାର, ବାର୍ଯ୍ୟକାର, କର୍ମସମ୍ପଦନ ସୂଚକ ଏବଂ ଲକ୍ଷ୍ୟମାଦୀ ସମ୍ବନ୍ଧରେ

শেখ ফজিলাতুগ্রেহা মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, ২০১৯-২০
(নেট নম্বর-২০)

কলাম-১	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	কলাম-৫			কলাম-৬ লক্ষ্যনামের মান ২০১৯-২০	
				কর্মসম্পাদন সূচকের মান যুচ্চতের মান (Weight of Performance Indicators)	অক্ষয় (Excellent) ১০০%	উত্তম (Good) ৯০%	চলাচল-মান (Fair) ৮০%	
(১) কৌশলগত উদ্দেশ্য	কার্যক্রম (Activities)	(১.১.১) সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ অন্যান্য বিষয়ে প্রশিক্ষণ আয়োজিত	জনসচেতনা	০.৫	৫০	-	-	৬০%
		(১.১.২) এপিএ টিনের মাসিক সঙ্গার নির্ধারিত বাস্তুবায়িত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	-
	(১.১.৩) ২০১৮-১৯ অর্থবর্ষের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন উৎবর্তন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	তাৰিখ	২৪জুনাই ২০১৯	২৯জুনাই ২০১৯	৩০জুনাই ২০১৯	৩১জুনাই ২০১৯	০১ আগস্ট ২০১৯	০১ আগস্ট ২০১৯
	(১.১.৪) ২০১৮-১৯ অর্থবর্ষের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন উৎবর্তন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	তাৰিখ	০.৫	১৩জানুয়াৰী ২০২০	১৬জানুয়াৰী ২০২০	১৭জানুয়াৰী ২০২০	২০জানুয়াৰী ২০২০	২১জানুয়াৰী ২০২০
	(১.১.৫) জাতীয় শুল্কার কর্মসূলিরক্ষণা ও তথ্য আধিকার বাস্তবায়ন	%	১.০	১০০	৯৫	৯০	৮৫	-
	(১.১.৬) নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	১০০%	৯০%	৮০%	৯০%	-
	(১.১.৭) অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত মাসিক প্রতিবেদন উৎবর্তন অফিসে দাখিলকৃত	সংখ্যা	০.৫	১২	১১	১০	৯	-
	(১.১.৮) স্বৈর প্রদান প্রতিক্রিয়াত	%	১	৯০%	৮০%	৯০%	৯০%	৬০%
	(১.১.৯) নির্ধারিত সময়ে প্রযোগিক বাস্তবায়ন প্রতিবেদন উৎবর্তন অফিসে দাখিলকৃত	সংখ্যা	০.৫	৮	৩	২	-	-
	(১.১.১০) স্বৈর প্রযোগ প্রতিক্রিয়াত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তাৰিখ	০.৫	১৫ডিসেম্বৰ ২০১৯	১৫জানুয়াৰী ২০২০	০৭ফেব্ৰুৱাৰী ২০২০	১৭ফেব্ৰুৱাৰী ২০২০	২৮ফেব্ৰুৱাৰী ২০২০
	(১.১.১১) সকল শাখায় ই-নথি ব্যবহার	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০
	(১.১.১২) ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	%	১	১০	৯০	৮০	৭০	৬০
	(১.১.১৩) ই-ফাইলিং পদ্ধতি সেবাব্যন্ত মান বৃদ্ধি	%	১	১০	৯০	৮০	৭০	৬০

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬			কলাম-৭		
					কর্মসূচিগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসূচিগত সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	অসাধারণ অক্ষয় (Excellent)	অতি উৎক্ষেপ (Very Good)
(১) কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	(২.২) উভাবী উদ্যোগ/স্কুল উদ্যোগ/স্কুল উদ্যোগ প্রকল্প চালুক্ত (২.৩) পিআরএল শুরুর প্রকল্পের পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছাত্র প্রকল্পের জারী করা	(২.২.১) গুণতম একটি উভাবী উদ্যোগ/স্কুল উদ্যোগ প্রকল্প চালুক্ত (২.৩.১) পিআরএল আদেশ জারিকৃত (২.৪) তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	%	১১০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	
	(২.৪) তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	(২.৪.১) অফিসের সকল তথ্য হালনাগাদকৃত	%	%	১০০	৯০	৮০	-	-	
	(৩.১) বাজেট বাস্তবায়নে উদ্যোগ প্রতিক্রিয়েন দাখিলকৃত	(৩.১.১) বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিক্রিয়েন পরিকল্পনা প্রণীত (৩.১.২) ট্রেয়ালিসিক বাজেট বাস্তবায়ন সংযোগ	%	%	১৫০%	২০১৯	২০১৯	২০১৯	৩০আগস্ট ২০১৯	
	(৩.২) স্থাবর ও অঙ্গীকৃত সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	(৩.২.১) স্থাবর ও অঙ্গীকৃত সম্পত্তির হালনাগাদকৃত (৩.২.২) অঙ্গীকৃত সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ সংযোগ	তারিখ	০.৫	০.৫	০.৫	০.৫	০৪০৮০৯ ২০২০	
	(৩.৩) অভিট আপডেট নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উদ্যোগ	(৩.৩.১) এভিটি জরুর প্রেরিত (৩.৩.২) অভিট আপডেট নিষ্পত্তি বাবস্থাপনার উদ্যোগ	০.৫	০.৫	০.৫	০.৫	০.৫	০.৫	০৪০৮০৯ ২০২০	
(৩) আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উদ্যোগ	(৩.৪.১) বিবিসি-বিটিসি-এল এর ইন্টারনেট বিল পরিশোধিত	(৩.৪.১) বিবিসি-বিটিসি-এল এর ইন্টারনেট বিল পরিশোধিত	%	%	১.০	১০০	৯৫	৯০	৮০	
	(৩.৪.২) ইন্টারনেট বিলসহ ইউটিলিটি বিল পরিশোধিত	(৩.৪.২) ইন্টারনেট বিল পরিশোধিত	%	%	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮০	
	(৩.৪.৩) বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত	(৩.৪.৩) বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত	%	%	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮০	

আমি অধ্যক্ষ, শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা, মহাপরিচালক গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যরো নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এ চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মহাপরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যরো অধ্যক্ষ, শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকার নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এ চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরীত:

অধ্যক্ষ,
শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা

18 JUN 2018

তারিখ

.....

.....
মহাপরিচালক
জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যরো
মোঃ সেলিম রেজা
মহাপরিচালক (অতিরিক্ত সচিব)
জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যরো, বিএইচটি
প্রযোজনীয় বাংলাদেশ সরকার

18 JUN 2018

তারিখ

সংযোজনী-১
শব্দ-সংক্ষেপ (Acronyms)

ক্রমিক নং	শব্দ-সংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	বিএমইটি (BMET)	ব্যরো অব ম্যানপাৰ্সার, এমপ্লায়মেন্ট এন্ড ট্ৰেনিং (Breau of Man-power Employment and Training) (জনশক্তি, কৰ্মসংস্থান ও প্ৰশিক্ষণ ব্যৱৰো)
২	আইএমটি (IMT)	ইন্সিটিউট অব মেরিন টেকনোলজি (Institute of Marine Technology.)
৩	টিটিসি (TTC)	টেকনিক্যাল ট্ৰেনিং সেন্টার (Technical Training Centre)
৪	এনটিভিকেউএফ (NTVQF)	ন্যাশনাল টেকনিক্যাল এন্ড ভোকেশনাল কোয়ালিফিকেশন ফ্ৰেমওয়াৰ্ক (National Technical and Vocational Qualification Framework)
৫	সিবিটি এন্ড এ (CBT&A)	কম্পেটেন্সি বেইজড ট্ৰেনিং (Competency Based Training and Assessment)
৬	SIEP	Skills for Employemt Investment Program
৭	TOT	Training of Trainers

সংযোজনী-২

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ : বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি এর বিবরণ

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সংক্ষেপ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপার্য স্তর		সাধারণ মন্তব্য
					বিদ্যমাহিতি	ও	
১	সচেতনতামূলক কার্যালয়সমূহ	(১.১) বিজ্ঞান প্রচারিত (ইলেক্ট্রনিক ও প্রিন্ট মিডিয়া)	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত কৰাৰ এবং আবেদ্ধ অভিবাসন বিশ্ববিদ্যালয় কৰাৰ বাবেৰ বেঁকোন সময় বিজৃতি প্রচার কৰা।	বিদ্যমাহিতি	৩	শেখ ফজিলাতুল্লাহা মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্ৰ, ঢাকাৰ, বারিক প্রতিবেদন	শেখ ফজিলাতুল্লাহা মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্ৰ, ঢাকাৰ, বারিক প্রতিবেদন
		(১.২) অভিবাসন সংগ্ৰহীত পত্ৰিকা বিতৰণ	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত কৰাৰ এবং আবেদ্ধ অভিবাসন বিশ্ববিদ্যালয় কৰাৰ বাবেৰ বেঁকোন সময় প্ৰস্তুক প্ৰকাশ কৰা।	বিদ্যমাহিতি	৩	শেখ ফজিলাতুল্লাহা মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্ৰ, ঢাকাৰ, বারিক প্রতিবেদন	শেখ ফজিলাতুল্লাহা মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্ৰ, ঢাকাৰ, বারিক প্রতিবেদন
		(১.৩) সচেতনতামূলক লিখনলেট প্ৰকাশ, পোষ্টাৰ প্ৰদৰ্শন	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত কৰাৰ এবং আবেদ্ধ অভিবাসন বিশ্ববিদ্যালয় কৰাৰ বাবেৰ বেঁকোন সময় লিখনলেট, পোষ্টাৰ প্ৰদৰ্শন কৰাৰ হয়।	বিদ্যমাহিতি	৩	শেখ ফজিলাতুল্লাহা মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্ৰ, ঢাকাৰ, বারিক প্রতিবেদন	শেখ ফজিলাতুল্লাহা মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্ৰ, ঢাকাৰ, বারিক প্রতিবেদন
২	কার্যালয়সমূহ	(২.১) কাৰিগৱি প্ৰশিক্ষণে সচেতনতা বৃক্ষি	বিদ্যমাহিত প্ৰকাশ ও পোষ্টাৰ বিতৰণ, বিজ্ঞান প্ৰচাৰ, বাণীৰ প্ৰদৰ্শন ইত্যাদিৰ মাধ্যমে কৰ্মসূক্ষম জৰাগৰি পৰিচয়ে কাৰিগৱি প্ৰশিক্ষণ কেন্দ্ৰ, ঢাকাৰ বৃক্ষি কৰা।	বিদ্যমাহিতি	৩	শেখ ফজিলাতুল্লাহা মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্ৰ, ঢাকাৰ, বারিক প্রতিবেদন	শেখ ফজিলাতুল্লাহা মহিলা কারিগৱি প্ৰশিক্ষণ কেন্দ্ৰ, ঢাকাৰ, বারিক প্রতিবেদন
		(২.২) প্ৰশিক্ষিতকৰ্মী প্ৰশিক্ষণ প্ৰদাৰ	বছৰে মেট প্ৰশিক্ষণগোষ্ঠী কৰী কৰী সংখ্যা বছৰে প্ৰশিক্ষণগোষ্ঠী কৰী কৰী সংখ্যা	বিদ্যমাহিতি	৩	শেখ ফজিলাতুল্লাহা মহিলা কারিগৱি প্ৰশিক্ষণ কেন্দ্ৰ, ঢাকাৰ, বারিক প্রতিবেদন	শেখ ফজিলাতুল্লাহা মহিলা কারিগৱি প্ৰশিক্ষণ কেন্দ্ৰ, ঢাকাৰ, বারিক প্রতিবেদন
৩	প্ৰশিক্ষণ প্ৰদাৰ	(৩.১) প্ৰশিক্ষিত নৱীকৰণ	বছৰে প্ৰশিক্ষণগোষ্ঠী কৰী কৰী সংখ্যা	বিদ্যমাহিতি	৩	শেখ ফজিলাতুল্লাহা মহিলা কারিগৱি প্ৰশিক্ষণ কেন্দ্ৰ, ঢাকাৰ, বারিক প্রতিবেদন	শেখ ফজিলাতুল্লাহা মহিলা কারিগৱি প্ৰশিক্ষণ কেন্দ্ৰ, ঢাকাৰ, বারিক প্রতিবেদন
৪	বৈধ উপায়ে বৈদেশিক মুদ্রা প্ৰেৰণে প্ৰবাসীদেৱ উদ্বক্ষণ	(৩.২) প্ৰচার কৰ্যকৰণ অযোজিত (স/ভা/ বৰিফিথ/ ইলেক্ট্ৰনিক ও প্ৰিন্ট মিডিয়া)	বছৰে বিভিন্ন সময়ে অভিবাসি মেলা ঘৰিক মেলা, ডিজিটেল মেলাসহ বিভিন্ন উপলক্ষে নিৰাপত্তি ৩ বৈধ অভিবাসন প্ৰচাৰ কৰাৰ দাঙৰালা হয়।	বিদ্যমাহিতি	৩	শেখ ফজিলাতুল্লাহা মহিলা কারিগৱি প্ৰশিক্ষণ কেন্দ্ৰ, ঢাকাৰ, বারিক প্রতিবেদন	শেখ ফজিলাতুল্লাহা মহিলা কারিগৱি প্ৰশিক্ষণ কেন্দ্ৰ, ঢাকাৰ, বারিক প্রতিবেদন

সংযোজনী-৩ :

কর্মসম্পাদন লক্ষ্যবিনা আর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যাবের অগ্রণ্য কার্য্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্য্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সঙ্গীব্য প্রভাব
অর্থ মন্ত্রণালয়/এসইআইপি/ বিএমইটি/ বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বোর্ড	বাজেট বরাদ্দ করারা	১০০%	যথাসময়ে প্রয়োজনীয় বাজেট বরাদ্দ করুণ	প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণ বিষ্ণিত হবে
শিক্ষা মন্ত্রণালয়/বিএমইটি/ বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বোর্ড	বিতরণকৃত পার্ট্যাপুন্টক ও পার্ট্যাপেন্স/পুন্তকা	১০০%	যথাসময়ে প্রয়োজনীয় সংখ্যক পুন্তক প্রেরণ	প্রশিক্ষণ বিষ্ণিত হবে
বিএমইটি/ বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বোর্ড	মান উন্নয়নকৃত পার্ট্যাপুন্টক ও পার্ট্যাপেন্স	৭৫%	যুগেযুগযোগী পার্ট্যাকেন প্রয়োজন বিতরণ	প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণ বিষ্ণিত হবে
বিএমইটি/ বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বোর্ড	বিতরণকৃত সনদ/নথ্যপত্র	১০০%	যথাসময়ে সনদ/নথ্যপত্র প্রেরণ	প্রশিক্ষণার্থীর কর্তৃ যোগদান বিলম্ব হবে