

‘মুজিববর্ষের আহবান
দক্ষ হয়ে বিদেশ যান’



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো
প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়
৮৯/২ কাকরাইল, ঢাকা।
প্রশাসন শাখা
www.bmet.gov.com

স্মারক নংঃ ৪৯.০১.০০০০.০০২.২৪.০০৬.২০. ৭০৪

তারিখঃ ৫৪.০৪.২০২১ খ্রিঃ।

বিষয়ঃ জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর ২০২০-২১ অর্থ বছরের জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা (NIS) এর ৩য় ত্রৈমাসিক (জানুয়ারী/২০২১ হতে মার্চ/২০২১) অগ্রগতির প্রতিবেদন প্রেরণ।

উপর্যুক্ত বিষয়ের পরিপ্রেক্ষিতে জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর ২০২০-২১ অর্থ বছরের জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা (NIS) এর ৩য় ত্রৈমাসিক (জানুয়ারী/২০২১ হতে মার্চ/২০২১) অগ্রগতির প্রতিবেদন প্রণয়ন করা হয়েছে।

০২। প্রতিবেদনটি পরবর্তী প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য এর সাথে প্রেরণ করা হলো।

সংযুক্তি : ০৮ (আট) ফর্দ।

সচিব
প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়
প্রবাসী কল্যাণ ভবন, ৭১-৭২, ইন্সটান গার্ডেন,
রমনা, ঢাকা।

দৃষ্টি আকর্ষণ : সহকারী সচিব (বাজেট)।


(মীর খায়রুল আলম)
যুগ্মসচিব
মহাপরিচালক (রুটিন দায়িত্ব)
ফোন: ৪৯৩৪৯৯২৫ (অফিস)
Email-dg@bmet.org.bd.



জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২০-২০২১ এর
 তয় ত্রৈমাসিক (জানুয়ারি/২০২১ হতে মার্চ/২০২১) অগ্রগতির প্রতিবেদন
 দপ্তর/সংস্থার নাম: জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো।

| কার্যক্রমের নাম | কর্মসম্পাদন সূচক | সূচকের মান | একক | বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ | ২০২০-২০২১ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা | বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২০-২০২১ | | | | | মন্তব্য | | |
|--|-----------------------|------------|--------|--|----------------------------------|---|---------------|----------------|----------------|-----------------|---------|-----------|-----------------------------------|
| | | | | | | লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন | ১ম কোয়ার্টার | ২য় কোয়ার্টার | ৩য় কোয়ার্টার | ৪র্থ কোয়ার্টার | | মোট অর্জন | অর্জিত মান |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ |
| ১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা.....৮ | | | | | | | | | | | | | |
| ১.১ নৈতিকতা কমিটির সভা | অনুষ্ঠিত সভা | ২ | সংখ্যা | পরিচালক (প্রশাসন ও অর্থ) ও NIS ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা | ২ | লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন | ১ | ১ | ১ | ১ | অর্জিত | | সংলাগ-০১ সভার নোটিশ ও কার্যবিবরণী |
| ১.২ নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন | বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত | ৬ | % | পরিচালক (সকল শাখা) | ১০০% | লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন | ১০০% | ১০০% | ১০০% | ১০০% | অর্জিত | | |
| ২. দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন.....১০ | | | | | | | | | | | | | |
| ২.১ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের অংশগ্রহণে সভা | অনুষ্ঠিত সভা | ২ | সংখ্যা | পরিচালক(প্রশিক্ষণ পরিচালনা, কর্মসংস্থান ও বহির্গমন) | ২ | লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন | -- | ১ | ১ | -- | অর্জিত | | সংলাগ-০২ সভার কার্যবিবরণী |
| ২.২ অংশীজনের অংশগ্রহণে সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন | বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত | ২ | % | পরিচালক(প্রশিক্ষণ পরিচালনা, কর্মসংস্থান ও বহির্গমন) | ৫০% | লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন | ৫০% | ৫০% | ৫০% | -- | অর্জিত | | |
| ২.৩ কর্মকর্তা-কর্মচারীদের অংশগ্রহণে চাকরি সংক্রান্ত বিভিন্ন প্রশিক্ষণ আয়োজন | প্রশিক্ষণার্থী | ৩ | সংখ্যা | পরিচালক (প্রশাসন ও অর্থ), উপপরিচালক (প্রশাসন) | ১৬০ জন | লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন | ১৬০ | ১৬০ | ১৬০ | ১৬০ | | | সংলাগ-০৩ |
| ২.৪ কর্মকর্তা-কর্মচারীদের অংশগ্রহণে সুশাসন সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন | প্রশিক্ষণার্থী | ৩ | সংখ্যা | পরিচালক (প্রশাসন ও অর্থ), উপপরিচালক (প্রশাসন) | ১৬০ জন | লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন | ১৬০ | ১৬০ | ১৬০ | ১৬০ | | | সংলাগ-০৩ |

| কার্যক্রমের নাম | কর্মসম্পাদন সূচক | সূচকের মান | একক | বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ | ২০২০-২০২১ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা | বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২০-২০২১ | | | | | মন্তব্য | | |
|---|--|------------|-------|---|--|---|---------------|----------------|----------------|-----------------|----------|-----------|-------------------------|
| | | | | | | লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন | ১ম কোয়ার্টার | ২য় কোয়ার্টার | ৩য় কোয়ার্টার | ৪র্থ কোয়ার্টার | | মোট অর্জন | অর্জিত মান |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ |
| ৩. শুল্কচার প্রতিষ্ঠায় সহায়ক আইন/বিধি/নীতিমালা/মানুয়াল ও প্রজ্ঞাপন/পরিপত্র-এর বাস্তবায়ন এবং প্রয়োজ্য ক্ষেত্রে খসড়া প্রণয়ন.....১০ | | | | | | | | | | | | | |
| ৩.১ শুল্কচার প্রতিষ্ঠায় রিফ্রুটিং এজেন্ট শ্রেণিবিভাগ সফটওয়্যার প্রণয়ন | রিফ্রুটিং এজেন্ট শ্রেণিবিভাগ | ৫ | তারিখ | উপ পরিচালক (বাজেট ও আইটি) | ৩১/১২/২০ | লক্ষ্যমাত্রা অর্জন | -- | অর্জিত | -- | -- | অর্জিত | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ৩.২ অভিবাসী (রিফ্রুটিং এজেন্ট লাইসেন্স ও আচরণ) বিধিমালা, ২০১৯ বিএমইটি ও অধিন দপ্তরসমূহে অবহিতকরণ | আয়োজনকৃত প্রশিক্ষণ | ৫ | তারিখ | NIS ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা | ৩১/১২/২০ | লক্ষ্যমাত্রা অর্জন | -- | অর্জিত | -- | -- | অর্জিত | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ৪. ওয়েবসাইটে সেবাবক্স হালনাগাদকরণ.....৮ | | | | | | | | | | | | | |
| ৪.১ সেবা সংক্রান্ত টোল ফ্রি নম্বরসমূহ স্ব স্ব তথ্য বাতায়নে দৃশ্যমানকরণ | তথ্য বাতায়নে দৃশ্যমানকৃত | ১ | তারিখ | উপ পরিচালক (বাজেট ও আইটি) | ২১/০৩/২১ | লক্ষ্যমাত্রা অর্জন | -- | -- | ২১/০৩/২১ | অর্জিত | | | ওয়েব সাইটে দৃশ্যমান |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ৪.২ স্ব স্ব ওয়েবসাইটে শুল্কচার সেবাবক্স হালনাগাদকরণ | সেবাবক্স হালনাগাদকৃত | ২ | তারিখ | উপ পরিচালক (বাজেট ও আইটি) ওয়েবসাইটে আপলোডের ব্যবস্থা নিবেন। NIS ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা তথ্য সরবরাহ করবেন। | ৩০/০৯/২০ ৩১/১২/২০ ৩১/০৩/২১ ২৮/০৬/২১ | লক্ষ্যমাত্রা অর্জন | ৩০/০৯/২০ | অর্জিত | ৩১/১২/২০ | অর্জিত | ২৮/০৬/২১ | অর্জিত | ওয়েব সাইটে হালনাগাদকৃত |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ৪.৩ স্বপ্রণোদিতভাবে প্রকাশযোগ্য তথ্য হালনাগাদ করে ওয়েবসাইটে প্রকাশ | হালনাগাদকৃত ত নিদেশিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত | ১ | তারিখ | RTI ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা জনাব মোঃ মাহমুদউল্লাহ আকন্দ স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ নিদেশিকা হালনাগাদ করবেন। | ১০/০২/২১ | লক্ষ্যমাত্রা অর্জন | -- | -- | ১০/০২/২১ | অর্জিত | | | ওয়েব সাইটে হালনাগাদকৃত |
| | | | | | | | | | | | | | |
| ৪.৪ স্ব স্ব ওয়েবসাইটে তথ্য অধিকার সেবাবক্স হালনাগাদকরণ | সেবাবক্স হালনাগাদকৃত | ২ | তারিখ | RTI ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা জনাব মোঃ মাহমুদউল্লাহ আকন্দ ওয়েবসাইটে | ৩০/০৯/২০ ৩১/১২/২০ ৩১/০৩/২১ ২৮/০৬/২১ | লক্ষ্যমাত্রা অর্জন | ৩০/০৯/২০ | অর্জিত | ৩১/১২/২০ | অর্জিত | ২৮/০৬/২১ | অর্জিত | ওয়েব সাইটে হালনাগাদকৃত |
| | | | | | | | | | | | | | |

| কার্যক্রমের নাম | কর্মসম্পাদন সূচক | সূচকের মান | একক | বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ | ২০২০-২০২১ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা | বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২০-২০২১ | | | | | মন্তব্য | | |
|--|--|------------|--------|---|----------------------------------|---|---------------|----------------|----------------|-----------------|---------|-----------|-------------------------|
| | | | | | | লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন | ১ম কোয়ার্টার | ২য় কোয়ার্টার | ৩য় কোয়ার্টার | ৪র্থ কোয়ার্টার | | মোট অর্জন | অর্জিত মান |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ |
| ৪.৫ স্ব ওয়েবসাইটের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা সেবাবহুল হালনাগাদকরণ | ওয়েবসাইটে হালনাগাদকৃত | ২ | তারিখ | উপ পরিচালক (বাজেট ও আইটি) | ৩০/০৯/২০ ৩১/১২/২০ ৩১/০৩/২১ | অর্জিত | অর্জিত | অর্জিত | অর্জিত | ২৮/০৬/২১ | অর্জিত | | ওয়েব সাইটে হালনাগাদকৃত |
| ৫. সুশাসন প্রতিষ্ঠা.....৬ | | | | | | | | | | | | | |
| ৫.১ উত্তম চর্চার তালিকা প্রণয়ন করে স্ব স্ব মন্ত্রণালয়/বিভাগে প্রেরণ | উত্তম চর্চার তালিকা প্রেরিত | ৩ | তারিখ | উপ পরিচালক (বাজেট ও আইটি) | ৩১/১২/২০ | লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন | ৩১/১২/২০ | ১৫/১১/২০ | | | অর্জিত | | |
| ৫.২ অনলাইন সিস্টেমে অভিযোগ নিষ্পত্তিকরণ | অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত | ১ | % | উপ পরিচালক (কর্মসংস্থান) | ১০০% | লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন | ১০০% | ১০০% | ১০০% | ১০০% | অর্জিত | | |
| ৫.৩ বাংলাদেশ জাতীয় ডিজিটাল আর্কিভেকচার-এর ফোকাল পয়েন্ট ও বিকল্প ফোকাল পয়েন্ট নিয়োগ ও ওয়েবসাইটে প্রকাশ | ফোকাল পয়েন্ট ও বিকল্প ফোকাল পয়েন্ট নিয়োগকৃত ও ওয়েবসাইটে প্রকাশিত | ২ | তারিখ | পরিচালক (প্রশিক্ষণ পরিচালনা), বিকল্প কর্মকর্তা উপপরিচালক (বাজেট ও আইটি) | ৩০/১১/২০ | লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন | -- | ৩০/১১/২০ | -- | -- | অর্জিত | | |
| ৬. প্রকল্পের ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার.....৯ | | | | | | | | | | | | | |
| ৬.১ প্রকল্পের বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা অনুমোদন/বিভাগে চলমান প্রকল্প উন্নয়ন কার্যক্রম পর্যালোচনা | অনুমোদিত ক্রয় পরিকল্পনা | ৩ | তারিখ | প্রকল্প পরিচালক ও উপ প্রকল্প পরিচালক (সংশ্লিষ্ট প্রকল্প) | ২৯/১০/২০ | লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন | -- | ২৯/১০/২০ | -- | -- | অর্জিত | | |
| ৬.২ প্রকল্পের বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিদর্শন/পরিবীক্ষণ | দাখিলকৃত প্রতিবেদন | ৩ | সংখ্যা | মহাপরিচালক, অতিরিক্ত মহাপরিচালক (প্রশিক্ষণ), পরিচালক (প্রশিক্ষণ পরিচালনা) ও | ১২ | লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন | ২ | ৪ | ৪ | ২ | অর্জিত | | সংলাগ-০৪ |

| কার্যক্রমের নাম | কর্মসম্পাদন সূচক | সূচকের মান | একক | বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ | ২০২০-২০২১ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা | বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২০-২০২১ | | | | | মন্তব্য | | |
|---|--|------------|--------|--|----------------------------------|---|---------------|----------------|----------------|-----------------|---------|-----------|----------------------|
| | | | | | | লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন | ১ম কোয়ার্টার | ২য় কোয়ার্টার | ৩য় কোয়ার্টার | ৪র্থ কোয়ার্টার | | মোট অর্জন | অর্জিত মান |
| ১ | ১ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ |
| ৬.৩ প্রকল্প পরিদর্শন/পরিবীক্ষণ প্রতিবেদনের সুপারিশ বাস্তবায়ন | বাস্তবায়নের হার | ৩ | % | প্রকল্প পরিচালক ও উপ প্রকল্প পরিচালক (সংশ্লিষ্ট প্রকল্প) | ১০০% | ১০০% | ১০০% | ১০০% | ১০০% | ১০০% | অর্জিত | | |
| ৭. ক্রয়ক্ষেত্রে শুল্কীভাৱ.....৭ | | | | | | | | | | | | | |
| ৭.১ পিপিএ ২০০৬-এর ধারা ১১(২) ও পিপিআর ২০০৮-এর বিধি ১৬(৬) অনুযায়ী ২০২০-২১ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিদর্শন ওয়েবসাইটে প্রকাশ | ক্রয়-পরিদর্শন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত | ৩ | তারিখ | পরিচালক (প্রশাসন ও অর্থ), উপপরিচালক (সাধারণ সেবা) ও সহকারী পরিচালক (সাধারণ সেবা) | ৩০/০৯/২০ | লক্ষ্যমাত্রা অর্জন | ৩০/০৯/২০ | -- | -- | -- | অর্জিত | | |
| ৭.২ ই-টেডারের মাধ্যমে ক্রয়কার্য সম্পাদন | ই-টেডারে ক্রয় সম্পন্ন | ৪ | % | পরিচালক (প্রশাসন ও অর্থ), উপপরিচালক (সাধারণ সেবা) ও সহকারী পরিচালক (সাধারণ সেবা) | ২৫% | লক্ষ্যমাত্রা অর্জন | -- | -- | ১০% | ১০০% | ১৫% | | |
| ৮. স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি শক্তিশালীকরণ.....১১ | | | | | | | | | | | | | |
| ৮.১ স্ব স্ব সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি (সিটিজেনস্ চার্টার) প্রণয়ন/হালনাগাদকরণ ও বাস্তবায়ন | সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি প্রণীত ও বাস্তবায়িত | ৩ | % | পরিচালক (সকল) | ১০০% | লক্ষ্যমাত্রা অর্জন | ১০০% | ১০০% | ১০০% | ১০০% | অর্জিত | | ওয়েব সাইটে প্রকাশিত |
| ৮.২ শাখা/অধিশাখা ও আওতাধীন/অধিস্তান কার্যালয় পরিদর্শন | পরিদর্শন সম্পন্ন | ২ | সংখ্যা | সকল শাখা | ৪০ | লক্ষ্যমাত্রা অর্জন | ৫ | ১৫ | ১০ | ১০ | অর্জিত | | সংলাপ-০৫ |
| ৮.৩ শাখা/অধিশাখা ও আওতাধীন/অধিস্তান কার্যালয় পরিদর্শন প্রতিবেদনের সুপারিশ বাস্তবায়ন | পরিদর্শন প্রতিবেদনের | ২ | % | পরিচালক (প্রশাসন ও অর্থ), পরিচালক (প্রশি:পরিচালনা), | ৬০% | লক্ষ্যমাত্রা অর্জন | ৬০% | ৬০% | ৬০% | ৬০% | অর্জিত | | |

| কার্যক্রমের নাম | কর্মসম্পাদন সূচক | সূচকের মান | একক | বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ | ২০২০-২০২১ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা | বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২০-২০২১ | | | | | মন্তব্য | |
|--|-------------------------|------------|--------|---|----------------------------------|---|---------------|----------------|----------------|-----------------|---------|-----------|
| | | | | | | লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন | ১ম কোয়ার্টার | ২য় কোয়ার্টার | ৩য় কোয়ার্টার | ৪র্থ কোয়ার্টার | | মোট অর্জন |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৪ |
| ৮.৪ সচিবালয় নির্দেশমালা, ২০১৪ অনুযায়ী নথির শ্রেণি বিন্যাসকরণ | সুপারিশ বাস্তবায়িত | | | পরিচালক (কর্মসংস্থান) ও পরিচালক (বহির্গমন) সংশ্লিষ্টতা অনুযায়ী | ৮০% | লক্ষ্যমাত্রা | ৫% | ১০% | ১৫% | ১০% | অর্জিত | সংলাপ-০৬ |
| ৮.৫ শ্রেণিবিন্যাসকৃত নথি বিনষ্টকরণ | নথি শ্রেণি বিন্যাসকৃত | ২ | % | পরিচালক (সকল) | ১০০% | লক্ষ্যমাত্রা | ৫% | ১০% | ১৫% | ১০০% | অর্জিত | |
| | নথি বিনষ্টকৃত | ২ | % | পরিচালক (প্রশাসন ও অর্থ) ও উপপরিচালক (সাধারণ সেবা) | | অর্জন | -- | -- | -- | | | |
| ৯. শুল্কচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম | | | | | | | | | | | | |
| ৯.১ স্বচ্ছ ও নিরাপদ এবং বৈধপথে বৈদেশিক কর্মসংস্থানের জন্য সচেতনতামূলক প্রচারণা | | | | | | | | | | | | |
| ৯.১ স্বচ্ছ ও নিরাপদ এবং বৈধপথে বৈদেশিক কর্মসংস্থানের জন্য সচেতনতামূলক প্রচারণা | বিলিকৃত পোস্টার/ লিফলেট | ৪ | সংখ্যা | পরিচালক (প্রশাসন ও অর্থ) ও উপপরিচালক (সাধারণ সেবা) | ৫০,০০০ | লক্ষ্যমাত্রা | ১০,০০০ | ১৫,০০০ | ১৫,০০০ | ১০,০০০ | অর্জিত | সংলাপ-০৭ |
| ৯.২ বৈধপথে রেমিটেন্স প্রেরণের জন্য প্রচার প্রচারণা | বিলিকৃত পোস্টার/ লিফলেট | ৪ | সংখ্যা | পরিচালক (প্রশাসন ও অর্থ) ও উপপরিচালক (সাধারণ সেবা) | ৪০,০০০ | লক্ষ্যমাত্রা | ১০,০০০ | ১০,০০০ | ১০,০০০ | ১০,০০০ | অর্জিত | সংলাপ-০৭ |
| ৯.৩ ডিজিটাল হাজিরা পদ্ধতি | নিয়মিত মনিটর | ২ | তারিখ | পরিচালক (প্রশাসন ও অর্থ) ও উপপরিচালক (সাধারণ সেবা) | ৩০/১০/২০ | লক্ষ্যমাত্রা | -- | ৩০/১০/২০ | -- | -- | অর্জিত | |
| ৯.৪ কর্মচারী/কর্মকর্তাদের উৎসাহ প্রদানের লক্ষ্যে সুস্থভাবে কার্যক্রম সম্পাদনের ভিত্তিতে প্রতি মাসে সেরা কর্মকর্তা/ কর্মচারী নির্বাচন ও পুরস্কৃতকরণ | নির্বাচিত ও পুরস্কৃতকরণ | ২ | সংখ্যা | পরিচালক (প্রশাসন ও অর্থ) | ২৪ | লক্ষ্যমাত্রা | ০৬ | ০৬ | ০৬ | ০৬ | অর্জিত | সংলাপ-০৮ |
| ৯.৫ বিএমইটির আওতাধীন অধীন দপ্তরসমূহের কার্যক্রমের স্বচ্ছতা ও গতিশীলতা আনয়নের লক্ষ্যে নিয়মিত মনিটরিং জোরদারকরণ | নিয়মিত মনিটর | ৩ | % | অতিঃ মহাপরিচালক (প্রশিক্ষণ), অতিঃ মহাপরিচালক | ১০০% | লক্ষ্যমাত্রা | ১০০% | ১০০% | ১০০% | ১০০% | অর্জিত | |

| কার্যক্রমের নাম | কর্মসম্পাদন সূচক | সূচকের মান | একক | বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ | ২০২০-২০২১ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা | বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২০-২০২১ | | | | | মন্তব্য | | |
|--|---|------------|----------------|--|--|---|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------|---------|-----------|------------|
| | | | | | | লক্ষ্যমাত্রা/অর্জন | ১ম কোয়ার্টার | ২য় কোয়ার্টার | ৩য় কোয়ার্টার | ৪র্থ কোয়ার্টার | | মোট অর্জন | অর্জিত মান |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ (কর্মসংস্থান) ও পরিচালক (সকল) | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ |
| ১০. শুল্কচার চর্চার জন্য পুরস্কার প্রদান.....৩ | | | | | | | | | | | | | |
| ১০.১ সকল ক্ষেত্রে শুল্কচার পুরস্কার প্রদান এবং শুল্কচার পুরস্কারপ্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ | প্রদত্ত পুরস্কার | ৩ | তারিখ | NIS ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা ও উপপরিচালক (বাজেট ও অর্থ) ওয়েবসাইটে আপলোডের ব্যবস্থা নিবেন। | ৩০/০৬/২১ | লক্ষ্যমাত্রা অর্জন | -- | -- | -- | ৩০/০৬/২১ | | | |
| ১১. কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন.....২ | | | | | | | | | | | | | |
| ১১.১ কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (স্বাস্থ্যবিধি অনুসরণ/টিওএডইভুক্ত অকেজো মালামাল বিনষ্টকরণ/ পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি ইত্যাদি) | উন্নত কর্ম-পরিবেশ | ২ | সংখ্যা ও তারিখ | পরিচালক (সকল), উপপরিচালক (সাধারণ সেবা) ও সহকারী পরিচালক (সাধারণ সেবা) প্রয়োজনীয় লজিস্টিক সাপোর্ট প্রদান করবেন। | ৩০/০৯/২০ ৩১/১২/২০ ৩১/০৩/২১ ২৮/০৬/২১ | লক্ষ্যমাত্রা অর্জন | ৩০/০৯/২০ অর্জিত | ৩১/১২/২০ অর্জিত | ৩১/০৩/২১ অর্জিত | ২৮/০৬/২১ | | | সংলাগ-০৯ |
| ১২. অর্থ বরাদ্দ.....৩ | | | | | | | | | | | | | |
| ১২.১ শুল্কচার কর্ম-পরিচালনায় অর্ন্তুক্ত বিভিন্ন কার্যক্রম বাস্তবায়নের জন্য বরাদ্দকৃত অর্থের আনুমানিক পরিমাণ | বরাদ্দকৃত অর্থ | ৩ | লক্ষ টাকা | পরিচালক (প্রশাসন ও অর্থ), উপপরিচালক (বাজেট ও অর্থ) ও সহকারী পরিচালক (বাজেট) | ৪,০০,০০০ | লক্ষ্যমাত্রা অর্জন | ১,০০,০০০ ১,০০,০০০ | ১,০০,০০০ ১,০০,০০০ | ১,০০,০০০ ১,০০,০০০ | ১,০০,০০০ | | | |
| ১৩. পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন.....৮ | | | | | | | | | | | | | |
| ১৩.১ দপ্তর/সংস্থা কর্তৃক প্রণীত জাতীয় শুল্কচার কৌশল কর্ম-পরিচালনা, ২০২০-২১ স্ব স্ব মন্ত্রণালয় এবং ওয়েবসাইটে আপলোডকরণ | প্রণীত কর্ম-পরিচালনা আপলোডকৃত | ২ | তারিখ | NIS ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা | ১০/০৮/২০ | লক্ষ্যমাত্রা অর্জন | ১০/০৮/২০ অর্জিত | -- | -- | -- | | | |
| ১৩.২ নির্ধারিত সময়ে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিল ও স্ব স্ব ওয়েবসাইটে আপলোডকরণ | ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত ও আপলোডকৃত | ২ | সংখ্যা | পরিচালক (প্রশাসন ও অর্থ), NIS ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা ও উপপরিচালক (বাজেট ও অর্থ) | ১৫/১০/২০ ১৪/০১/২১ ১৫/০৮/২১ ১৫/০৯/২১ | লক্ষ্যমাত্রা অর্জন | ১৫/১০/২০ অর্জিত | ১৪/০১/২১ ১৫/০৮/২১ | ১৫/০৮/২১ ০৫/০৮/২১ | ১৫/০৯/২১ | | | সংলাগ-১০ |

| কার্যক্রমের নাম | কর্মসম্পাদন সূচক | সূচকের মান | একক | বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ | ২০২০-২০২১ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা | বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২০-২০২১ | | | | | | মন্তব্য | |
|---|--------------------------------|------------|-------|---|--|---|---------------|----------------|----------------|-----------------|-----------|---------|------------|
| | | | | | | লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন | ১ম কোয়ার্টার | ২য় কোয়ার্টার | ৩য় কোয়ার্টার | ৪র্থ কোয়ার্টার | মোট অর্জন | | অর্জিত মান |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ |
| ১৩.৩ আওতাধীন আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয় কর্তৃক দায়িত্বকৃত জাতীয় শুল্কচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ প্রতিবেদনের ওপর ফিডব্যাক প্রদান | ফিডব্যাক সভা/কর্মশালা অনুষ্ঠিত | ৪ | তারিখ | পরিচালক (প্রশাসন ও অর্থ) | ০৭/১০/২০ ০৭/০১/২১ ০৭/০৪/২১ ০৭/০৭/২১ | লক্ষ্যমাত্রা | ০৭/১০/২০ | ০৭/০১/২১ | ০৭/০৪/২১ | ০৭/০৭/২১ | | | সংলাগ-১১ |
| | | | | | | অর্জন | ০৫/১০/২০ | ২৪/১২/২১ | ২২/০৩/২১ | | অর্জিত | | |